

TEKİRDAĞ DEMOKRASİ PLATFORMU

ÇALIŞMA USULLERİ

ÖN HAZIRLIK VE TOPLANTI GÜNDEMİ

16 Ekim 2026, Cuma | Saat 18.00

Toplantının amacı

Yeni Yüzler Hareketi'nden Tekirdağ Demokrasi Platformu'na dönüşen birlikteliğin kişilere bağlı olmadan, demokratik ve sürdürülebilir biçimde nasıl çalışacağını belirlemek.

Manifesto neyi savunduğumuzu, ortak mutabakat hangi değerlerde birleştiğimizi, çalışma usulleri ise nasıl karar alıp çalışacağımızı tanımlar.

Önerilen toplantı gündemi

No	Gündem
1	Platformun amacı, kapsamı ve partiyle ilişkisi
2	Katılım ve üyelik esasları
3	Koordinasyon, sözcülük ve görev süreleri
4	Toplantı ve karar alma yöntemleri
5	Çalışma gruplarının oluşturulması
6	Şeffaflık, iletişim ve temsil ilkeleri
7	İlk dönem çalışma programı ve görev dağılımı

Beklenen sonuç: Temel ilkelerde uzlaşmak, açık kalan konuları belirlemek, geçici sorumluları ve bir sonraki çalışma adımını kararlaştırmak.

ÇALIŞMA USULLERİ — ÖN TASLAK

Bu belge toplantıda değerlendirilmek üzere hazırlanmış önerilerden oluşmaktadır. Henüz kabul edilmiş karar niteliğinde değildir.

Madde 1 — Platformun Niteliği

Tekirdağ Demokrasi Platformu, parti içi demokrasiyi geliştirmek ve Tekirdağ'ın toplumsal sorunlarına çözüm önerileri üretmek amacıyla oluşturulan gönüllü bir çalışma birlikteliğidir. Platform, siyasi partilerin yetkili organlarının yerine geçmez ve onların hukuki yetkilerini kullanmaz.

Madde 2 — Katılım

Platformun manifestosunu ve ortak mutabakatını benimseyen kişiler çalışmalara gönüllü olarak katılabilir. Katılım esasları, yeni katılımcıların kabul yöntemi ve katılımcı kayıtlarının nasıl tutulacağı birlikte belirlenir. Hiçbir katılımcı, yalnızca farklı görüş bildirdiği için dışlanamaz.

Madde 3 — Koordinasyon

Platform çalışmalarını kolaylaştırmak için katılımcıların belirleyeceği bir koordinasyon ekibi oluşturulması önerilir. Koordinasyon ekibi kararların sahibi değil, alınan kararların uygulanmasından sorumludur. Görevlerin süreli, dönüşümlü ve hesap verebilir olması esastır.

Madde 4 — Toplantılar

Platformun düzenli aralıklarla toplanması ve toplantı gündeminin önceden katılımcılarla paylaşılması önerilir. Her katılımcı gündem maddesi önerebilir. Toplantılarda söz hakkı eşittir. Görüşmelerin düzenini toplantı için belirlenen kolaylaştırıcı sağlar.

Madde 5 — Karar Alma

Kararların öncelikle uzlaşma yoluyla alınması hedeflenir. Uzlaşma sağlanamayan konularda oylamaya başvurulur. Oylama yöntemi, karar yeter sayıları ve hangi konularda nitelikli çoğunluk aranacağı katılımcılar tarafından belirlenir. Karara katılmayanların karşı görüşlerini kayda geçirme hakkı korunur.

Madde 6 — Çalışma Grupları

Çalışmaların iki ana alanda yürütülmesi önerilir:

- A. Parti İçi Demokrasi ve Siyasi Etik: Üyelerin katılımı, seçim süreçleri, eşit adaylık fırsatları, siyasi ahlak, şeffaflık ve demokratik örgütlenme konularında öneriler geliştirir.
- B. Tekirdağ Toplumsal Sorunlar ve Yerel Politikalar: Yoksulluk, sosyal hizmetler, eğitim, sağlık, barınma, kentleşme, çevre, üretim ve istihdam başlıklarında araştırma ve proje çalışmaları yürütür. İhtiyaç halinde geçici ve konu odaklı alt çalışma grupları oluşturulabilir.

Madde 7 — Temsil ve İletişim

Platform adına yapılacak açıklamalar ve kurulacak kurumsal ilişkiler, ortak kararlar doğrultusunda yürütülür. Görevlendirilmiş sözcüler, yetkilerinin sınırları içerisinde platformu temsil eder. Katılımcıların bireysel görüş açıklama hakları saklıdır.

Madde 8 — Şeffaflık ve Kayıt

Toplantılarda alınan kararlar kısa tutanaklarla kayıt altına alınır. Tutanaklar katılımcılarla paylaşılır. Görevler, sorumlular ve hedef tarihler açıkça belirlenir. Kişisel bilgiler ve gizlilik gerektiren konular korunur.

Madde 9 — Çalışma Programı

Platform, belirli dönemler için öncelikli çalışma konularını ve uygulanabilir hedeflerini belirler. Çalışmaların ilerlemesi düzenli olarak değerlendirilir. Proje önerilerinde ihtiyaç, amaç, hedeflenen toplumsal fayda, sorumlular ve uygulanabilirlik esas alınır.

Madde 10 — Değişiklikler

Çalışma usulleri, katılımcıların önerileri doğrultusunda demokratik yöntemlerle değiştirilebilir. Değişikliklerde platformun manifestosu ve ortak mutabakatında benimsenen temel ilkeler gözetilir.

TOPLANTIDA KARARA BAĞLANACAK SEÇENEKLER

Aşağıdaki seçenekler yalnızca tartışma önerisidir; toplantıda değerlendirilerek kesinleştirilebilir.

1. Koordinasyon yapısı

- ☐ 3 kişilik dönüşümlü ekip
- ☐ 5 kişilik dönüşümlü ekip
- ☐ Sabit ekip olmadan toplantı bazlı koordinasyon

2. Görev süresi

- ☐ 3 ay
- ☐ 6 ay
- ☐ 1 yıl

3. Olağan toplantı sıklığı

- ☐ İki haftada bir
- ☐ Ayda bir
- ☐ Ayda iki toplantı ve gerektiğinde ek toplantı

4. Karar yöntemi

- ☐ Önce uzlaşma, olmazsa katılanların salt çoğunluğu
- ☐ Önemli kararlarda 2/3, diğerlerinde salt çoğunluk
- ☐ Bütün kararlar için nitelikli çoğunluk

5. Katılım modeli

- ☐ Yeni Parti üyeleriyle sınırlı
- ☐ Parti üyeleri ve platform değerlerini benimseyen gönüllüler
- ☐ Parti üyeleri karar verici, dışarıdan uzmanlar çalışmalara davetli

Toplantı Sonuçları ve Notlar

Üzerinde uzlaşılan kararlar

Açık kalan konular

Geçici sorumlular ve görevler

Bir sonraki toplantı / hedef tarih

Not: Koordinasyon ile liderlik farklı sorumluluklardır. Görev almak, üyeler adına tek başına siyasi tercih belirleme yetkisi vermez. Parti tüzüğünden ve mevzuattan kaynaklanan haklar saklıdır.